

# **ELEKTRUM LIETUVA PRIVATUMO POLITIKA DARBUOTOJŲ IR PRAKTIKANTŲ ĮDARBINIMO PROCESĖ**

Pagal 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (toliau – **Reglamentas**), informuojame apie "Elektrum Lietuva", UAB vykdomą asmens duomenų tvarkymą darbuotojų ir praktikantų įdarbinimo procese (toliau – **Įdarbinimo privatumo politika**).

## **Duomenų valdytojas**

Valdytojas – Elektrum Lietuva, UAB, įmonės kodas: 301506046, buveinės adresas: Rinktinės g. 5, Vilnius, LT-09234, Lietuva (toliau - **Elektrum, Valdytojas** arba **Mes**)

## **Valdytojo kontaktinė informacija**

Buveinės adresas: Rinktinės g. 5, Vilnius, LT-09234, Lietuva;  
Elektroninio pašto adresas: [info@elektrum.lt](mailto:info@elektrum.lt)

## **Duomenų apsaugos pareigūno kontaktinė informacija**

Adresas: Pulkveza Brieva gatvė 12, Ryga, LV-1230, Latvija;  
Elektroninio pašto adresas: [gdpr@elektrum.lt](mailto:gdpr@elektrum.lt)

## **Duomenų tvarkymo tikslas**

Asmens duomenys yra tvarkomi darbuotojų ir praktikantų įdarbinimo tikslu bei teisėtų interesų užtikrinimo tikslu tiek, kiek tai susiję su darbuotojų įdarbinimu:

- Valdytojas, gavęs Jūsų prašymą ir CV, įvertina juose pateiktą informaciją ir kitus Jūsų pateiktus dokumentus;
- Valdytojas organizuoja ir užtikrina derybas, įskaitant susisiekimą su Jumis, taip pat įgyvendina kitas organizacines įdarbinimo proceso priemones;
- Valdytojas tikrina atitikimą pareigybės ir praktikos reikalavimams;
- Vykdydamas įdarbinimo procesą, Valdytojas pateiks įrodymus, patvirtinančius teisėtą elgesį atitinkamo įdarbinimo proceso metu.

## **Mūsų tvarkomi asmens duomenys**

Gavę Jūsų prašymą laisvai darbo vietai arba praktikai, Mes tvarkysime:

- visą informaciją, kurią įtraukėte į savo CV, rekomendacinį laišką (pavyzdžiui, vardą, pavardę, kontaktus, darbo ir studijų ir (arba) mokymosi duomenis, kalbų mokėjimą, papildomas žinias ir (arba) gebėjimus) arba Jūsų Mums pateiktus dokumentus;
- praktikantų atrankos ribose, mokymo įstaigos pateiktus sertifikatus apie Jūsų pasiekimus per paskutinį semestrą arba įvertinimų išrašą, studijų praktikos programos ir (arba) užduočių išrašus, jei tai būtina konkrečiai praktikos vietai;

- jei būsite kviečiamas į darbo pokalbį arba į pokalbį dėl praktikanto pozicijos, pokalbių metu pateiktą informaciją, atliktus testus ar kitas užduotis ir vertinimus pagal gautus duomenis;
- jei darbo pokalbis ar pokalbis dėl praktikanto pozicijos vyksta naudojant internetines komunikacijos priemones, Jūsų garso ir (arba) vaizdo įrašas gali būti tvarkomas papildomai;
- pakartotinės praktikos atveju Mes galime paprašyti Jūsų ankstesnio mentoriaus atsiliepimo;
- tvarkysime sveikatos patikrinimo metu gautą informaciją, siekiant įsitikinti, ar nėra kliūčių eiti atitinkamas pareigas, jeigu vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 21 straipsnio nuostatomis bus reikalingas sveikatos patikrinimas;
- tvarkysime informaciją, susijusią su įdarbinimo proceso organizavimu (pavyzdžiui, informaciją, ar Mes su Jumis susisiekėme, pastabas apie galimo susitikimo laiką ir eigą).

### **Duomenų tvarkymo teisinis pagrindas**

Valdytojas, gavęs Jūsų prašymą, turi teisėtą interesą nagrinėti paraišką ir įvertinti joje pateiktą informaciją, taip pat organizuoti atrankos procesą ir pateikti teisėto proceso vykdymo įrodymus. Tokio asmens duomenų tvarkymo teisinis pagrindas yra Reglamento 6 straipsnio 1 dalies b punktas (galimas darbo sutarties arba praktikos sutarties sudarymas) ir Reglamento 6 straipsnio 1 dalies f punktas (pateikti teisėto įdarbinimo proceso vykdymo įrodymus ginčo atveju, vadovaujantis Darbo kodekso 214 straipsniu).

### **Kas gaus jūsų asmens duomenis**

Jūsų asmens duomenis tvarkys Valdytojo įgalioti darbuotojai, laikydamiesi savo darbo pareigose nustatytos apimties, vadovaudamiesi asmens duomenų apsaugos ir kituose norminiuose aktuose nustatytų reikalavimų, taip pat Valdytojo vidiniuose teisės aktuose nustatytų asmens duomenų tvarkymo reikalavimų.

Asmens duomenys gaunami ir perduodami:

- Valdytojo užsakomųjų paslaugų teikėjai (duomenų tvarkytojai), kurie Valdytojo vardu ir prižiūrimi gali būti įgalioti atlikti tam tikrą duomenų tvarkymo veiklą, pavyzdžiui, personalo įdarbinimo paslaugų teikėjai ir konsultantai, apsaugos ir saugos paslaugų teikėjai;
- Valdytojo bendradarbiavimo partneriai ir aukštoji mokykla, kolegija ar profesinio mokymo įstaiga, jei tai numatyta sutartyje, kurią sudaro Valdytojas, praktikantas, aukštoji mokykla, kolegija ar profesinio mokymo įstaiga ir atitinkamas bendradarbiavimo partneris;
- esant tam tikroms aplinkybėms, pavyzdžiui, jei gaunamas skundas dėl atitinkamo įdarbinimo proceso, duomenys gali būti perduoti teisėsaugos ar priežiūros institucijoms, pavyzdžiui, Valstybinei darbo inspekcijai, teismui, taip pat Valdytojo teisinių paslaugų teikėjams;
- organizuojant pokalbį naudojantis internetinėmis komunikacijos priemonėmis, tam tikrais atvejais Jūsų asmens duomenys gali būti perduoti atitinkamam paslaugų teikėjui.

Asmens duomenys nėra skirti perduoti gavėjams už Europos Sąjungos ar Europos Ekonominės Erdvės ribų.

### **Kiek laiko saugome Jūsų asmens duomenis**

Informacija, gauta kandidatui kreipiantis dėl laisvos darbo vietos ir įdarbinimo proceso metu, visa arba iš dalies bus saugoma ne ilgiau kaip 6 mėnesius nuo to momento, kai bus baigtas atitinkamas įdarbinimo procesas.

Informacija, gauta kandidatui kreipiantis dėl laisvos praktikos vietos ir vykstant įdarbinimo procesui, visa arba iš dalies bus saugoma ne ilgiau kaip 2 mėnesius nuo to momento, kai bus baigtas atitinkamas įdarbinimo procesas.

Jei pateikiamas skundas dėl atitinkamo įdarbinimo proceso, visa informacija, gauta įdarbinimo proceso metu (taip pat ir apie jus, net jei nepateikėte skundo), gali būti saugoma, kol skundas bus išnagrinėtas ir iki visiško jo išsprendimo (pavyzdžiui, atitinkamo sprendimo priėmimo datos).

### **Duomenų subjekto (Jūsų) teisės**

**Prieigos teisės.** Jūs turite teisę susipažinti su savo asmens duomenimis ir gauti iš Elektrum informaciją apie savo asmens duomenų tvarkymą.

Naudodami Valdytojo kontaktinius duomenis galite prašyti pateikti informaciją apie Jūsų asmens duomenų tvarkymą, jeigu šioje Įdarbinimo privatumo politikoje pateikta informacija Jums neatrodo išsami.

**Teisė į ištaisymą.** Pastebėję savo asmens duomenų netikslumus, turite teisę prašyti Elektrum ištaisyti neteisingus asmens duomenis, atsiųsdami atitinkamą prašymą mūsų nurodytais kontaktais.

**Teisė ištrinti.** Jūs turite teisę reikalauti, kad Elektrum ištrintų Jūsų asmens duomenis, jeigu:

- asmens duomenys nebereikalingi šioje Įdarbinimo privatumo politikoje nurodytais tikslais, dėl kurių jie buvo tvarkomi;
- asmens duomenys buvo tvarkomi neteisėtai;
- asmens duomenys turi būti ištrinti pagal teisės aktų reikalavimus.

Atskirais atvejais negalėsime įvykdyti Jūsų prašymo ištrinti Jūsų asmens duomenis. Tai taikoma tais atvejais, kai pagal norminius aktus Elektrum yra įpareigota tvarkyti Jūsų asmens duomenis. Duomenų ištrinti taip pat neįmanoma, jei asmens duomenis reikia tvarkyti, pavyzdžiui, teisiniams reikalavimams pareikšti, įgyvendinti ar ginti. Būtent tokiais atvejais teisė reikalauti ištrinti Jūsų asmens duomenis yra apribota.

**Teisė apriboti asmens duomenų tvarkymą.** Jūs turite teisę prašyti Elektrum apriboti Jūsų asmens duomenų tvarkymą, jeigu:

- Jūs manote, kad duomenys tvarkomi neteisėtai arba jie yra netikslūs;
- manote, kad tvarkymas yra neteisėtas, bet nenorite, kad šie asmens duomenys būtų ištrinti;
- Elektrum nebereikia Jūsų duomenų, kad būtų pasiektas užsibrėžtas tikslas, tačiau jie reikalingi Jūsų teisėtiems interesams ir teisėms apginti.

**Teisė nesutikti su tvarkymu.** Jūs turite teisę bet kuriuo metu nesutikti, kad Jūsų asmens duomenys būtų tvarkomi, remdamiesi šioje privatumo politikoje nurodytais teisėtais interesais. Elektrum turi teisę toliau tvarkyti Jūsų asmens duomenis, jeigu Elektrum įrodo įtikinamų teisėtų duomenų tvarkymo pagrindų, viršijančių Jūsų interesus, teises ir laisves, arba teisiniams reikalavimams pareikšti, įgyvendinti ar ginti.

**Teisė į perkeliamumą.** Jūs turite teisę gauti savo asmens duomenis, kuriuos pateikėte Elektrum, susistemintu, įprastai naudojamu ir kompiuterio skaitomu formatu ir turite teisę prašyti perduoti tuos duomenis kitam duomenų valdytojui, jeigu šie asmens duomenys tvarkomi remiantis dėl susitarimo pagal reglamento 6 straipsnio 1 dalies b punktą.

**Teisė pateikti skundą.** Jūs turite teisę pateikti skundą Elektrum, taip pat Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai, jei manote, kad pažeidėme Jūsų teises arba nepakankamai apsaugojome Jūsų asmens duomenis. Tačiau prieš kreipdamiesi į Valstybinę duomenų apsaugos inspekciją, susisiekite su Elektrum.

### **Prašymų pateikimo tvarka**

Siekdami įgyvendinti visas aukščiau paminėtas teises, galite naudotis šioje Įdarbinimo privatumo politikoje nurodytais Elektrum kontaktais, prašyme nurodydami šiuos asmens duomenis: vardas, pavardė, asmens kodas, pašto adresas (jei norite gauti atsakymą registruotu laišku) arba elektroninio pašto adresu (jei norite gauti atsakymą el. paštu, iš kurio siunčiate užklausą).

Pateikite savo užklausas vienu iš toliau nurodytų būdų:

- atsiųskite laisvos formos prašymą elektroniniu paštu [info@elektrum.lt](mailto:info@elektrum.lt) arba [gdpr@elektrum.lt](mailto:gdpr@elektrum.lt), jį pasirašę saugiu elektroniniu parašu;

- atsiųskite savo laisvos formos prašymą paštu adresu: "Elektrum Lietuva", UAB, Rinktinės g. 5, Vilnius, LT-09234, Lietuva;

### **Papildoma informacija**

Norėdami sužinoti apie kitus Valdytojo vykdomus asmens duomenų tvarkymus, perskaitykite Valdytojo privatumo politiką, su kuria galite susipažinti adresu <https://www.elektrum.lt/lt/namams/privatumo-politika>.

Norėdami sužinoti apie asmens duomenų tvarkymą, vykdomą naudojant slapukus, mūsų svetainėje peržiūrėdami skelbimą apie laisvą darbo vietą, perskaitykite slapukų politiką svetainėje <https://www.elektrum.lt/lt/namams/slapuku-politika>.

### **Bendrosios nuostatos**

Valdytojas gali keisti Įdarbinimo privatumo politiką, paskelbdamas atitinkamą informaciją savo interneto svetainėje.

Ši įdarbinimo privatumo politika peržiūrėta ir paskelbta 2022 m. gruodžio 3 d.